

Na temelju članka 10. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Vladimir Gortan, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata koji sudjeluju u natječaju za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu tajnik/ica školske ustanove 1 na određeno puno radno vrijeme, 40 sati tjedno, daje kandidatima

**OBAVIJEST I UPUTE O POSTUPKU VREDNOVANJA KANDIDATA PRIJAVLJENIH NA NATJEČAJ ZA
RADNO MJESTO TAJNIK/ICA ŠKOLSKE USTANOVE 1**

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete Natječaja za radno mjesto tajnik/ica školske ustanove 1, koji je objavljen dana 20. kolovoza 2025. godine na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Osnovne škole Vladimir Gortan, provest će se usmeno testiranje i intervju.

Kandidate koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima, odnosno ispravama i ispunjavaju uvjete Natječaja, Povjerenstvo će pozvati na procjenu odnosno testiranje.

Procjena i vrednovanje kandidata sastoji se od usmenog testiranja i intervju s ravnateljem škole.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) te će od njih biti zatraženo predočavanje iste radi utvrđivanja identiteta. Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno testiranju, smatra se da je odustao od prijave na Natječaj.

Pozivaju se sljedeći kandidati:

1.	KLARA BALDE
2.	DORIS RAĐENOVIĆ
3.	BARBARA RUŽIĆ
4.	IVANA ŠIMUNOVIĆ

Usmeno testiranje održat će se dana 9. rujna 2025. godine s početkom u 13 sati.

Intervju s kandidatima koji ostvare pravo na pristup intervjuu održat će se sljedećega dana, o čemu će biti pravovremeno obaviješteni.

Rezultat javnog natječaja

Na temelju Izvješća povjerenstva ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Kandidati se o rezultatima provedenog Natječaja izvješćuje putem mrežne stranice Škole:

<http://os-vgortan-ri.skole.hr/>

Pravo uvida u natječajnu dokumentaciju

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene, odnosno testiranja te vrednovanja izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu, u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka.

Postupak procjene i vrednovanja kandidata provodi se sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Vladimir Gortan, Rijeka.

Izvori za pripremu kandidata za testiranje:

- Zakon o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23)
- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23, 156/23)
- Temeljni Kolektivni ugovor za zaposlenike u javnim službama (NN 29/24)
- Uredba o uredskom poslovanju (NN 75/21)
- Uredba o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama (NN 22/24)
- Statut i Kućni red Osnovne škole Vladimir Gortan (na web stranici Škole)
- Pravilnik o radu Osnovne škole Vladimir Gortan (na web stranici Škole)

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA

KLASA: 112-02/25-01/06

URBROJ: 2170-1-57-01-25-3

U Rijeci, 2. rujna 2025. g.