Osnovna škola „Vladimir Gortan“

Rijeka

Prilaz Vladimira Gortana 2

KLASA: 112-10/22-02/4

URBROJ: 2170-55-02-22-4

Rijeka, 5. prosinca 2022. g.

Na temelju članka 10. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi

 „Vladimir Gortan“ Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata koji sudjeluju u natječaju za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu spremača/ice na određeno nepuno radno vrijeme, 20 sati ukupnog tjednog radnog vremena, zamjena do povratka djelatnice na rad, daje kandidatima sljedeću

**Obavijest i upute o vremenu i mjestu održavanja testiranja kandidata po**

**natječaju za radno mjesto spremača/ice na određeno nepuno radno vrijeme**

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete Natječaja za radno mjesto **spremača/ice na određeno nepuno radno vrijeme (20 sati)**, koji je objavljen dana 21. studenoga 2022. godine na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Osnovne škole „Vladimir Gortan“, provest će se vrednovanje – prethodna provjera znanja i sposobnosti usmenim testiranjem (intervju).

Pozivaju se sljedeći kandidati:

1. Žana Matijašević

2. Ada Valić

**Intervju s kandidatima održat će se 13. prosinca 2022. s početkom u 10,45 sati u prostoru malog produženog boravka Osnovne škole „Vladimir Gortan“ Rijeka, Prilaz Vladimira Gortana 2.**

Kandidate koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim prilozima, odnosno ispravama i

ispunjavaju uvjete Natječaja, Povjerenstvo će pozvati na prethodnu provjeru znanja odnosno usmeno testiranje (intervju).

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) te će od njih biti zatraženo predočavanje iste radi utvrđivanja identiteta. Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno testiranju, smatra se da je odustao od prijave na Natječaj.

Svaki član Povjerenstva kandidatima ima pravo postaviti do tri pitanja iz utvrđenih područja provjere koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno bodovima od 0 do 5 bodova.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanje, sposobnost, interes i motivaciju kandidata za rad u školi.

Smatra se da je kandidat zadovoljio ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata koju isti dan dostavlja v.d. ravnatelju.

Tri najbolje rangirana kandidata upućuju se na intervju s v.d. ravnateljem Škole.

**Rezultat javnog natječaja**

Na temelju dostavljene rang liste kandidata v.d. ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa između najbolje rangiranih kandidata prema ukupnom broju bodova.

Kandidati se o rezultatima provedenog Natječaja izvješćuje putem mrežne stranice Škole: www. http://os- vgortan-ri.skole.hr/.

Postupak procjene i vrednovanja kandidata provodi se sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi „Vladimir Gortan“ Rijeka. (Klasa: 003-05/19-01/01, Urbroj: 2170-55-01-19-1, Klasa: 003-06/21-01/03, Urbroj: 2170-55-01-21-1).

**Pravni izvori za pripremu kandidata za testiranje:**

* Zakon o odgoju i obrazovanju (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 05/12, 16/12, 86/12, 126/12,94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20)
* Zakon o zaštiti na radu (pročišćeni tekst zakona (NN 74/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18)
* Zakon o zaštiti od požara (NN 92/10)
* Statut OŠ „ Vladimir Gortan“
* Kućni red OŠ „ Vladimir Gortan“ (web stranica Škole)

**POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE KANDIDATA**